



# Sécurisation de la prise de poste managériale

## POURQUOI EST-CE UN ENJEU STRATÉGIQUE ?

Une prise de poste managériale est un moment à fort impact qu'il s'agisse d'une promotion interne ou d'un recrutement externe, les 3 à 4 premiers mois conditionnent durablement :

- Recherche de légitimité
- Risque de déstabilisation des équipes
- Baisse temporaire de la performance
- Sur adaptation ou rigidité excessive
- Tensions relationnelles
- La crédibilité du manager
- La stabilité de l'équipe
- La performance collective

## MON ACCOMPAGNEMENT : VOTRE BOÎTE À OUTILS MANAGÉRIALE

J'accompagne les managers dans cette phase clé au travers d'outils tels que l'analyse transactionnelle, la PNL ou encore la communication non violente pour :

- **Installer leur légitimité**
  - Ancrer la confiance dans le rôle
  - Aligner valeurs personnelles et responsabilité managériales
  - Développer une stabilité émotionnelle dans l'action
- **Clarifier leur leadership**
  - Développer leur style managérial cohérent et assumé
  - Trouver l'équilibre entre écoute et décision
  - Adapter leur leadership aux situations et aux équipes
- **Lire et comprendre les dynamiques d'équipe**
  - Décrypter les jeux relationnels et d'influence
  - Comprendre les équilibres et fonctionnement du collectif
  - Identifier les leviers d'engagement de l'équipe
- **Développer une communication managériale impactante**
  - Poser un cadre clair et sécurisant
  - Conduire les échanges et recadrages constructifs
  - Fluidifier les relations verticales et transverses

### *L'* **impact pour vous :**

- + Un manager opérationnel plus rapidement
- + Sécuriser la cohésion de l'équipe
- + Une transition optimisée, une performance collective durable

Fort de mon expérience en management, incluant une prise de poste après une promotion interne et le pilotage d'équipes en contexte de transformation commerciale, j'accompagne les managers à réussir durablement leur installation dans la fonction dans un cadre sécurisé et bienveillant.



## Le processus

### 1 Cadrage

Clarification des enjeux et des repères

### 2 Phase exploratoire

Analyse des situations vécues

### 3 Ajustement

Evolution de la posture et des interactions

### 4 Intégration

Ancrage dans le quotidien managérial



## Les modalités

### Séances

8 à 10 séances individuelles

### Rythme

2 à 3 séances par mois

### Durée

4 mois

### Format

Présentiel ou distanciel



## L'objectif \*

\* Défini et précisé avec le / la coaché-e et l'entreprise

Permettre au manager, en 3 à 4 mois de :

Clarifier et incarner sa posture managériale

Gérer les situations clés avec recul

Gagner en confiance et en autonomie



## Les indicateurs

Définis et précisés avec le coaché et l'entreprise

Point mi-parcours en tripartite

Bilan coaching en tripartite



## Le cadre

Confidentialité

Co-construction

Centré sur l'autonomie du / de la coaché-e